

## Informationen zu Ihrer Lohnbuchhaltung

für den Monat  
August 2008

- Termine Sozialversicherung: 25.08.2008 Abgabe der Beitragsnachweise  
27.08.2008 Fälligkeit der Beiträge
- Termine Finanzamt: 10.09.2008 Fälligkeit der Lohnsteuer

## Aktuelles Thema

### Mitarbeiterverpflegung

Immer auf der Suche nach steuerlich und sozialversicherungstechnisch günstigen Gestaltungsmöglichkeiten sind wir diesen Monat im Bereich der Mitarbeiterverpflegung fündig geworden. Gemeint ist hier nicht die normale Kantinenverpflegung. Interessanter ist das, was Sie Ihren Mitarbeitern über das normale Gehalt hinaus ohne Steuer- und SV-Pflicht zukommen lassen können. Und dafür gibt es im Bereich der Mitarbeiterverpflegung verschiedene Möglichkeiten.

Schauen wir uns zunächst den manchmal grauen Arbeitsalltag an. Schon dort können Sie Ihren Mitarbeitern das Leben ein wenig angenehmer gestalten. Dazu können Sie Ihren Mitarbeitern sowohl Getränke als auch Genussmittel steuer- und sv-frei zur Verfügung stellen. Das fängt beim kostenlosen Kaffee oder Tee an, geht über die Versorgung mit Säften und Mineralwasser und reicht bis zu solchen Annehmlichkeiten wie frischem Obst oder Eis.

Erfreulicherweise ist das aber noch nicht alles. Denken Sie zum Beispiel an Sonderinsätze wie Inventuren oder andere Anlässe zu denen Mehrarbeit geleistet werden muss. Auch in so einem Fall können Sie Ihre Mitarbeiter steuer- und sv-frei bewirten. Denken Sie aber daran, die Bedingungen an die die Vergünstigung geknüpft ist einzuhalten. In diesem Fall bedeutet das, dass die Mahlzeit im unmittelbaren Zusammenhang mit einem außergewöhnlichen Einsatz eingenommen wird, im Unternehmen gereicht wird und die Kosten pro Mitarbeiter nicht mehr als 40 Euro betragen dürfen.

Eine weitere Gelegenheit für steuer- und sv-freie Bewirtung von Mitarbeitern bieten Kundenbewirtungen. Der Anteil der Kosten die auf Ihre Mitarbeiter entfallen, brauchen unabhängig von ihrer Höhe im Rahmen der Lohnabrechnung nicht weiter berücksichtigt zu werden. Ein weiterer Vorteil liegt dann vor, wenn die Bewirtung im Rahmen einer Dienstreise stattfindet. Denn dann dürfen Sie dem Mitarbeiter trotz der Bewirtung die volle Verpflegungspauschale bezahlen.

Über das Thema der Bewirtung im Zusammenhang mit Betriebsveranstaltungen hatten wir in einem vorhergehenden Informationsbrief schon berichtet. Zur Erinnerung: Prinzipiell sind solche Bewirtungen auch steuer- und sv-frei wenn die Kosten der gesamten Veranstaltung nicht mehr als 110 Euro pro teilnehmenden Mitarbeiter betragen.

Soweit unser Thema für diesen Monat. Für weitere Fragen oder Anregungen nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns darauf.